CITÉS DE L'EMPLOI

JUIN 2023

GUIDE DES RESSOURCES EMPLOI DISPONIBLES

Premier niveau d'informations sur l'offre de services des Quartiers Prioritaires Politique de la ville de Caen la mer

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anct cités de l'emploi

PRÉFET DU CALVADOS
Liberté
Égalité
Fraternité

Caenlamer NORMANDIE COMMUNAUTÉ URBAINE

CALMEC Caen la mer Emploi & Compétences

SOMMAIRE

Pourquoi ce guide ? Pour qui et comment ? p.03

La Cité de l'emploi de Caen la mer c'est quoi ? p.06

Éléments du diagnostic du territoire p.09

Définition des étapes de parcours p.12

Tableaux par rubriques p.15

1. Services publics de l'emploi p.17
2. Dispositifs d'accompagnement p.18
   - > Dispositifs d'accompagnement généraux
   - > Dispositifs d'accompagnement spécifiques à l'entrepreneuriat
3. Structures et services de proximité des quartiers prioritaires de la politique de la ville p.22
4. Monde économique p.33
   - > Clubs d'entreprises
   - > Groupements d'employeurs pour l'Insertion et la Qualification
   - > Facilitateurs
   - > Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)
   - > Structures du Travail Protégé et Adapté (STPA)
5. Formations p.46
   - > Programmes de formation Région Normandie
   - > Actions de formation Pôle Emploi
   - > Actions de formation spécifiques

Mesures gouvernementales et expérimentation territoriale p.50

Sites et documents ressources p.58

Glossaire : sigles et acronymes p.61

POURQUOI CE GUIDE ? POUR QUI ET COMMENT ?

POURQUOI CE GUIDE ?

Le présent document est intitulé **« Guide des ressources Emploi disponibles ».**
Il est le produit d'un diagnostic territorial, initié à l'échelle de **Caen la mer**, réalisé par **CALMEC** dans le cadre de la labellisation **« Cité de l'emploi ».**

Ce diagnostic visait à :

- Recenser les offreurs de services dans le champ de l'emploi, mobilisables sur le territoire de Caen la mer
- Caractériser l'offre de service, en précisant notamment les champs / modalités / territoires d'intervention

Il a ainsi l'ambition d'être un facilitateur des pratiques professionnelles :

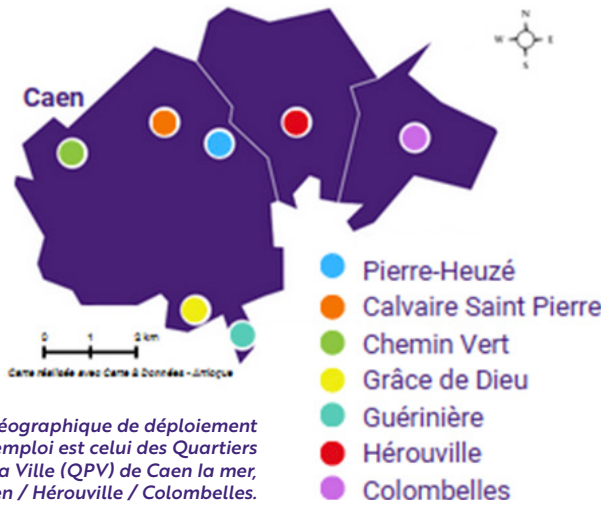
- Faciliter et favoriser l'interconnaissance entre les professionnels
- Faciliter l'orientation des publics vers les professionnels mobilisables

POUR QUI ?

- Professionnels de l'emploi et du développement économique de Caen la mer
- Partenaires du contrat de ville
- Collectivités
- Associations

Ce guide vise ainsi à répondre aux besoins d'interconnaissance exprimés par la grande majorité des acteurs rencontrés.

Périmètre géographique de l'outil :



Le périmètre géographique de déploiement de la Cité de l'emploi est celui des Quartiers de la Politique de la Ville (QPV) de Caen la mer, répartis sur Caen / Hérouville / Colombelles.

COMMENT ? (MÉTHODES D'UTILISATION)

Le document proposé est un outil de travail à destination des **professionnels des champs de l'emploi et de l'insertion professionnelle.**

Il vise à faciliter l'identification des partenaires mobilisables, en croisant plusieurs entrées telles que :

- Public cible / tranches d'âges
- Voies d'accès
- Territoires d'interventions
- Niveaux et modalités d'interventions

Le document mentionne également le site internet de référence pour faciliter la recherche d'informations complémentaires et la mise en relation avec la structure.

PRÉCAUTIONS

> Le présent document a l'ambition d'être complet, mais n'a pas la prétention d'être exhaustif.
> Il se peut qu'une ressource, qu'un dispositif ou même qu'un partenaire n'y figure pas.
> Les choix de catégorisation des actions, dispositifs et structures ont été décidés par les instances Cité de l'emploi.
> Il se peut également que l'évolution des politiques publiques puisse modifier cette offre de service.

Ce document a ainsi vocation à être utilisé dans un cadre professionnel sans diffusion auprès du grand public.

Le document étant actualisable, nous vous invitons le cas échéant à faire remonter vos remarques et propositions par mail à Johanna Leroux, coordinatrice Cité de l'emploi de Caen la mer : ***j.leroux@calmec.fr***

LA CITÉ DE L'EMPLOI DE CAEN LA MER, C'EST QUOI ?

La Cité de l'emploi de Caen la mer, c'est quoi ?

La Cité de l'emploi de Caen la mer, labellisée le 12 juillet 2021 est copilotée par **l'Etat et la Communauté urbaine de Caen la mer** et vient rejoindre les **84 Cités de l'emploi déployées en France.**

Plus qu'un dispositif, il s'agit d'une démarche de « faire ensemble », qui cherche à fédérer et à mieux articuler les acteurs de l'insertion, de l'emploi et du monde économique.

La Cité de l'emploi est un **programme national de coordination des acteurs pour renforcer l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle.**
Copiloté par l'Etat et la communauté urbaine Caen la mer ce programme s'adresse aux **résidents des Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (QPV)** pour garantir les mêmes opportunités d'insertion, le même accès à l'information, le même accompagnement qu'à l'ensemble de la population.

Caen la mer Emploi & Compétences (CALMEC), désigné chef de file du projet, a recruté une **coordinatrice Cité de l'emploi**, pour déployer ce programme.

La mobilisation de l'ensemble des partenaires permet de renforcer les actions partenariales existantes et d'initier des solutions sur-mesure d'accès à l'emploi, pour tous les habitants des Quartiers Prioritaires de la politique de la ville sur le territoire de Caen la mer (Caen, Colombelles, Hérouville Saint-Clair).

Tout habitant, quel que soit son lieu de résidence, sa situation, doit savoir qu'il peut être accompagné dans un parcours d'inclusion vers l'emploi.

La Cité de l'emploi de Caen la mer, c'est quoi ?

Un état des lieux coopératif entre les acteurs a permis d'identifier et de partager les besoins du territoire.

De nouvelles modalités d'actions, particulièrement celles qui permettent aux acteurs « d'aller vers » les résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville sont au cœur de la logique des actions impulsées et portées par la Cité de l'Emploi Caen la mer.

La dynamique Cité de l'emploi développe des actions qui s'appuient sur l'offre et les ressources existantes avec une logique de mutualisation et de partenariat :

- des outils de communication
- des actions emploi en « cœur » de quartier
- des événements sur les thématiques emploi et formation
- des propositions innovantes de suivi individualisé et sécurisé des parcours des demandeurs d'emploi

❶ RECENSER & FÉDÉRER
Installer et impulser la dynamique Cité de l'Emploi

- Améliorer la lisibilité et la visibilité de l'offre de services existante
- Développer l'interconnaissance et les actions multi-partenariales

❷ ALLER VERS & RACCROCHER
Mobiliser les acteurs et le public

- Renforcer les actions de repérage du public
- Rendre l'offre pour le public plus visible et plus accessible

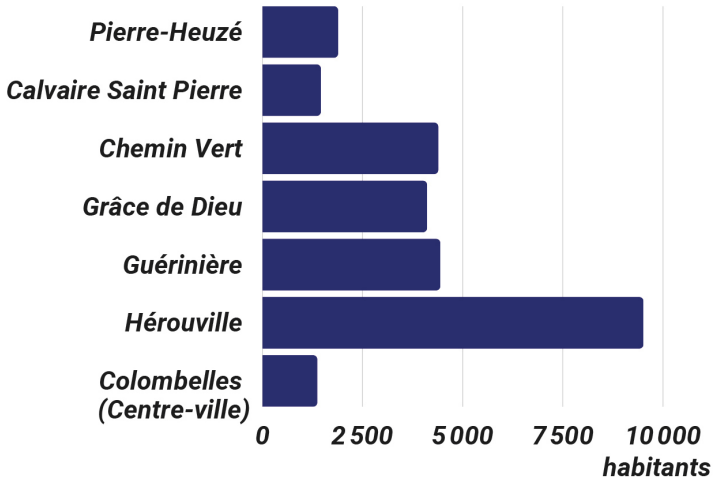
❸ INNOVER & EXPÉRIMENTER
Actions collaboratives et évolutives

- Consolider la sécurisation dans les parcours d'insertion
- Mieux articuler les étapes dans le parcours d'insertion

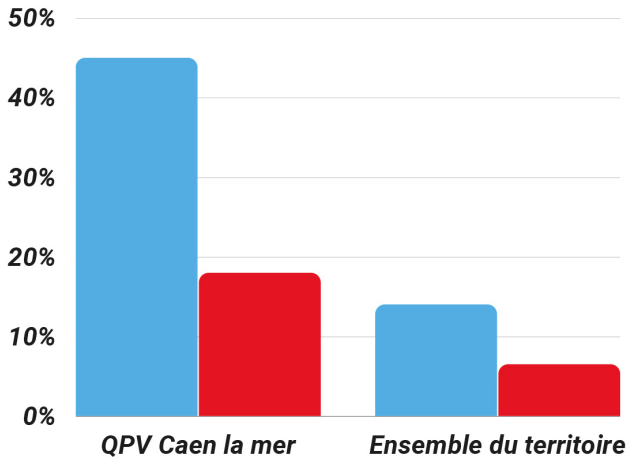
ÉLÉMENTS DU DIAGNOSTIC DU TERRITOIRE

CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI EN QPV

RÉPARTITION DES HABITANTS VIVANT EN QPV



COMPARATIF : HABITANTS SOUS LE SEUIL DE PAUVRETÉ ET AU CHÔMAGE



« 1 habitant sur 10 de la communauté urbaine de Caen la mer vit dans les QPV de Caen la mer. Le poids démographique est donc important. »

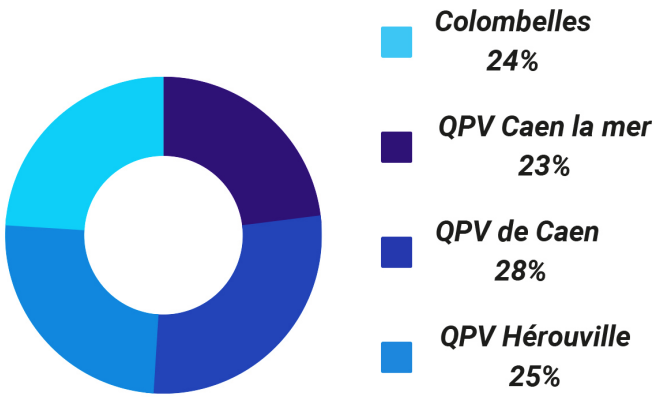
Jean-Phillipe Briand, Directeur adjoint de l'Aucame

- Part d'habitants vivant sous le seuil de pauvreté.
- Part d'habitants au chômage.

Données présentées lors du séminaire Cité de l'emploi du 09 mars 2021 (source AUCAME Caen Normandie)

CHIFFRES CLÉS DE L'OFFRE DE SERVICES EMPLOI ACTUELLE

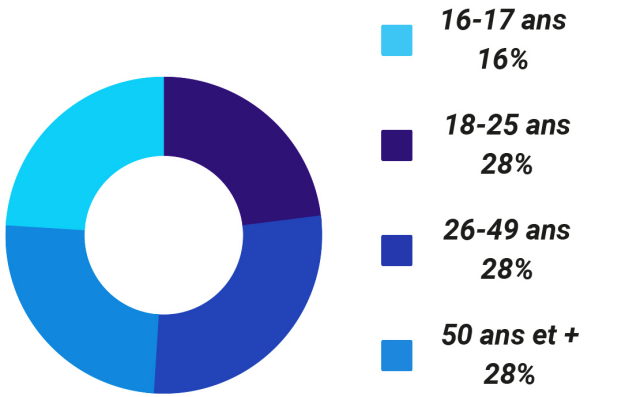
TERRITOIRES D'INTERVENTION DES DISPOSITIFS D'ACCÈS À L'EMPLOI



133 dispositifs d'accès à l'emploi couvrent l'intégralité du territoire de Caen la mer de manière homogène.

> La répartition des propositions par territoires et provenance des publics est équilibrée et nous permet d'observer qu'il n'y a pas de territoire « moins couvert ».

PUBLICS CIBLES DES DISPOSITIFS D'ACCÈS À L'EMPLOI



133 dispositifs d'accès à l'emploi accompagnent l'ensemble des tranches d'âges.

> L'offre de services actuelle du territoire cible de façon équitable l'ensemble des tranches d'âges.
> L'offre à destination du public mineur (16 - 17 ans) est inférieure en nombre en raison des rubriques liées au monde économique qui s'adressent majoritairement au public à partir de 18 ans.

Données présentées lors du séminaire Cité de l'emploi du 09 mars 2021

DÉFINITION DES ÉTAPES DU PARCOURS

POURQUOI DÉFINIR LES ÉTAPES DU PARCOURS ?

Afin de caractériser et de catégoriser l'offre existante sur le territoire,
les travaux de recensement de ce guide se sont appuyés sur une approche
de logique de parcours définie par la **méthodologie de diagnostic des Cités de l'emploi.**
cf : ANCT (Agence Nationale de la Cohésion des Territoires - boite à Cités)

Définir les étapes qui constituent un parcours d'insertion professionnelle
permet d'adopter un **langage commun.**
Ces étapes s'articulent pour construire et concrétiser le parcours unique d'un individu.
Elles peuvent être successives mais ne sont pas linéaires.

**Il s'agit d'un parcours individuel,
il n'y a donc pas de chemin unique
mais des trajectoires individualisées.**

Connaitre les étapes de parcours et les acteurs qui les proposent par leurs actions doit permettre
de **les mobiliser au service des demandeurs d'emploi (orientation et continuité de parcours).**

LOGIQUE DE PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

• REPÉRAGE

> Actions qui permettent d'identifier un public ciblé non présent ou peu présent et de nouer ou renouer contact et d'« aller vers ».
Ex : maraude, présence sur temps de vie d'un quartier, accueil délocalisé, déambulation..

• REMOBILISATION

> Actions visant à se remettre en activité professionnelle et/ou sociale.
> Étape d'accompagnement au changement par la socialisation, la reprise de confiance et la valorisation des potentialités.
Ex : actions de promotion sociale, projets collectifs...

• ÉLABORATION DU PROJET PROFESIONNEL

> Actions d'information et d'accompagnement avec la réalisation d'un diagnostic et la mise en place d'étapes de construction du projet d'orientation.
Ex : tests, visites, immersions, mise en réseau...

• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

> Ensemble des actions permettant le développement des compétences sociales et professionnelles.
> Actions de formation.
Ex : formations SAVOIRS, formations certifiantes, qualifiantes...

• ACCOMPAGNEMENT ET ACCÈS À L'EMPLOI

> Ensemble des actions permettant la construction d'un parcours d'insertion visant l'accès à l'emploi durable.
> Principe d'accompagnement personnalisé.
Ex : accompagnement SPE (Service Public de l'Emploi : Pôle Emploi, Mission Locale...), accompagnement Cellule Emploi, accompagnement PLIE, accompagnement Conseil Départemental 14...

• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE

> Actions d'information et d'accompagnement à la création ou reprise d'entreprise.
Ex : formations spécifiques, aide au business plan, aide aux démarches administratives, aide aux financements...

• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI

> Actions d'accompagnement et de suivi dans l'emploi.
> Aide à l'intégration dans l'entreprise et au maintien de l'emploi.
Ex : suivi des aides à l'embauche, visite en entreprise, bilan périodes d'essai, activation ou maintien des actions d'aides sociales, soutien et accompagnement aux entreprises...

TABLEAUX PAR RUBRIQUES : MODE D'EMPLOI

RUBRIQUES

Ce sont des tableaux recensant et caractérisant les actions, dispositifs et structures présentes et actives sur le territoire et site internet de référence ou mail de contact (classement par ordre alphabétique)

1 • **Services Publics de l'Emploi :** Représentants de l'État et principaux opérateurs chargés de la mise en œuvre des politiques de l'emploi au niveau territorial

2 • **Dispositifs d'accompagnement :** Dispositifs proposant un accompagnement socio-professionnel personnalisé et adapté aux besoins de ses publics.

3 • **Structures et services de proximité des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville :** Ressources mobilisables de proximité en QPV (structures, services et actions contrat de ville volet emploi et développement économique)

4 • **Monde économique :** Dispositifs facilitant la mise en relation avec les entreprises et l'accès à l'emploi

5 • **Formations :** Programmes et actions de formations de référence et mobilisables sur le territoire

MODE D'EMPLOI AVEC DES PORTES D'ENTRÉE OPÉRATIONNELLES

> **Les publics par tranche d'âge :** les mineurs (16-17 ans), les 18-25 ans, les 26-49 ans, les séniors (à partir de 50 ans)

> **Les publics spécifiques :** Séniors, Jeunes, Femmes, Travailleurs.ses Handicapé.es, Bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active), Bénéficiaires de la protection internationale, Sous main de justice (placé.es sous l'autorité de la justice), Participant.es PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi), Cadres, en Difficulté d'Insertion, Travailleurs.ses Indépendant.es

> **Les voies d'accès (par quel moyen le public accède aux propositions) :** par prescription/orientation, inscription volontaire et action de repérage de raccrochage (Aller vers, accueil délocalisé...)

> **Les territoires d'interventions et provenance des publics :** Caen la mer, QPV Caen, QPV Hérouville-Saint-Clair, QPV Colombelles

> **Les étapes de parcours :** Repérage, Remobilisation, Élaboration du projet professionnel, Développement de compétences, Accompagnement et accès à l'emploi, Accompagnement à la création ou à la reprise d'entreprise, Sécurisation dans l'emploi

1 • SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
AFPA *afpa.fr*	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•
APEC (Association pour l'Emploi des Cadres) *apec.fr*		•	•	•	C	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•	•	•
CAP EMPLOI 14 *capemploi-14.com*	•	•	•	•	TH	•			•	•	•	•		•	•	•	•	•	•
DEPARTEMENT DU CALVADOS SPIE (Service Public de l'Insertion et de l'Emploi) *calvados.fr*	•	•	•	•	DI		•		•	•	•	•		•	•	•	•	•	•
ML3C MISSION LOCALE *mlbn.fr*	•	•			J	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
POLE EMPLOI *pole-emploi.fr*	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

2 • DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
Dispositifs d'accompagnement généraux																			
AGIR 14 + (Accompagnement Global pour l'Intégration des Réfugiés du Calvados) **par CALMEC** (EPE, AFPA, ML3C, FACE Normandie) *calmec.fr*		•	•	•	BPI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
CELLULE EMPLOI par la ville de Colombelles *colombelles.fr*	•	•	•	•			•					•		•	•		•		•
CSE (Correspondants Solidarité Emploi) **par CALMEC** (CCAS ville de Caen/ Pôle Emploi/ Mission Emploi ville HSC) *calmec.fr*	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•

Tableaux par rubriques : Dispositifs d'accompagnement

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
MISSION EMPLOI par la ville d'Hérouville Saint-Clair *herouville.net*	•	•	•	•			•	•			•		•	•	•		•		•
NEET's (Not in Employment, Education or Training) par ACSEA SAJD *acsea.asso.fr*	•	•	29 ans		J			•	•	•	•	•	•	•	•		•		
Plateforme FAIR (Favoriser l'Accueil et l'Intégration des Réfugiés) par REVIVRE *revivre-asso.com*		•	•	•	BPI	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•
PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Pays de Caen) par CALMEC *calmec.fr*			•	•	DI	•			•	•	•	•		•	•	•	•		•

Tableaux par rubriques : Dispositifs d'accompagnement

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) **par DISP** (Direction interrégionale des services pénitentiaires) *justice.gouv.fr*	•	•	•	•	SMJ	•			•	•	•	•		•	•	•	•		•
TERRITOIRES PARTAGES (AAJB, CAFE DES IMAGE, CAP'SPORT, CRAVATE SOLIDAIRE, DOME, WIP) *territoires-partages.org*		•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•
Dispositifs d'accompagnement spécifiques à l'entrepreneuriat																			
Accompagnement à l'entrepreneuriat et à l'emploi par ADIE *adie.org*		•	•	•			•		•	•	•	•						•	•

Tableaux par rubriques : Dispositifs d'accompagnement

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
BUS ENTREPRENEURIAT POUR TOUS par BGE-BPI *bus-tous entrepreneurs.fr*		•	•	•			•	•	•	•	•	•	•					•	
CITESLAB par ADIE *citeslab.fr*		•	•	•			•	•		•	•	•	•					•	
ICI JE MONTE MA BOITE par la Région Normandie *normandie.fr*		•	•	•			•		•	•	•	•						•	•

3 • STRUCTURES ET SERVICES DE PROXIMITÉ DES QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« Atelier RESPIRE, un outil de mobilisation vers l'insertion professionnelle » **par ART ITINERANT** *artitinerant.org*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					
AQJ (ASSOCIATION QUARTIER JEUNES) *associationaqj.wixsite.com*	•	•			J		•	•			•		•	•	•	•	•		
« Cap vers l'emploi »		•	•	•			•	•		•			•	•	•	•	•		
CENTRE SOCIO-CULTUREL CAF GUERINIERE par la CAF du Calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
CENTRE D'ANIMATION CALVAIRE ST PIERRE *cacsp.jimdo.com*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					
CENTRE SOCIO-CULTUREL CAF CHEMIN VERT par la CAF du Calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					
CENTRE SOCIO-CULTUREL CAF GRACE DE DIEU par la CAF du Calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
CENTRE SOCIO-CULTUREL CAF HSC par la CAF du calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•			•		•	•					
CIRCO CAEN EST par le département du Calvados *calvados.fr*		•	•	•	RSA		•					•		•	•	•	•		•
« Coup de pouce » par **LA CRAVATE SOLIDAIRE** *lacravate solidaire.org*	•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•			•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« Coup de pouce Emploi »	•	•	•	•			•	•		•			•	•	•	•	•	•	•
« Insertion socio-linguistique »	•	•	•	•		•	•	•		•			•	•		•			
par le CENTRE SOCIO-CULTUREL CAF PIERRE HEUZE par la CAF du Calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					
« Dynamis Emploi » par CREPI Normandie *crepi.org*		•	•	•		•	•	•	•	•	•	•		•			•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
LE 14 Etablissement public départemental de prévention spécialisée par le département du Calvados *calvados.fr*	•	•			J		•	•		•			•	•					
LA BOUTIQUE HABITAT par la ville d'Hérouville St-Clair, la CAF du Calvados et INOLYA *herouville.net*	•	•	•	•			•	•			•		•	•					
LA PASSERELLE « Espace partagé » par la ville d'Hérouville Saint-Clair *herouville.net*	•	•	•	•			•	•			•		•	•					

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« La pratique sportive, porte vers l'insertion sociale et professionnelle » par ASPTT *caen.asptt.com*	•	•			J	•	•	•		•			•	•	•		•		
MAISON DES FAMILLES par le CENTRE D'ANIMATION DU CALVAIRE ST PIERRE *cacsp.jimdo.com*	•	•	•	•			•	•		•			•	•					
« Mieux-être et bien-être » par LA VOIX DES FEMMES *lavoixdesfemmes.fr*		•	•	•		•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« OCAPI Orientation, par un Champs d'Activité Permanente, vers l'insertion » par CAP'SPORT *capsport-epi.fr*		•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•
PIMMS (Point Information Médiation Multi services) *pimms.org*	•	•	•	•			•			•	•		•						
PIAF (Point d'Insertion par l'Accueil et la Formation) par GRETA CÔTES NORMANDES *greta.ac-normandie.fr*	•	•	•	•			•		•	•	•			•	•	•	•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
PIJ (Point Information Jeunesse) **par CRIJ** (Centre Régional Information Jeunesse de Normandie) *info-jeunes-normandie.fr*	•	•			J		•	•	•	•			•	•	•		•		
POCS (Pôle de Cohésion Sociale) **par la Ville d'Hérouville Saint-Clair** *herouville.net*	•	•	•	•			•	•			•		•						
POINT CONSEIL AFPA par AFPA *afpa.fr*	•	•	•	•			•	•			•		•		•		•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
PÔLES DE VIE (rive droite, nord-est, nord-ouest) par le SERVICE DE LA PROXIMITE Ville de Caen *caen.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•						
« Programme médiation entreprise » par le Groupe emploi Chemin Vert *rdq-cheminvert.fr*	•	•	•	•		•	•	•		•			•	•			•		
«Quartier de l'emploi» par CREPI Normandie *crepi.org*		•	•	•		•	•		•	•	•	•					•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« Rencontre de l'emploi et de la formation » par le CENTRE SOCIO CULTUREL CAF GUERINIERE par la CAF du Calvados *caf.fr*	•	•	•	•			•	•		•			•	•	•	•	•		
« Retrouver l'énergie de s'insérer grâce à la couture » par BIEN-ETRE ET GRANDIR *cafe-parent-enfant.org*	•	•	•	•	F et RSA		•				•			•					
« Santé vous mieux sport » par MOS (MALADRERIE OMNISPORTS) *la-mos.com*	•	•	•	•		•	•	•		•			•	•			•		

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

Tableaux par rubriques : Structures et services de proximité des QPV

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
« Théâtre en action » par PASSERELLES THEATRE *passerelles-theatre.fr*	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•					
«Vélo de quartier : ateliers itinérants d'aide à la réparation de vélo-école» par VELISOL *maison duvelocaen.fr*	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•	•					•
USDA NORD par le département du Calvados *calvados.fr*		•	•	•	RSA		•			•	•			•	•	•	•		•
USDA SUD par le département du Calvados *calvados.fr*		•	•	•	RSA		•			•				•	•	•	•		•

lieu d'accueil des permanances délocalisées (SPE, dispositifs d'accompagnement, formations...) =

4 • MONDE ÉCONOMIQUE

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
Clubs d'entreprises																			
CREPI Normandie *crepi.org*	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•			•		
FACE Normandie *fondationface.org*	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•			•		
Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ)																			
BTP JOBS (ex GEIQ BTP) *btp.jobs*	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•	•		👤
GEIQ PEP'S - PROPRETE *geiq-peps.com*	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
GEIQ EMPLOI ET HANDICAP *geiqemploiet handicap.com*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
Facilitateurs																			
CLAUSE SOCIALE D'INSERTION par CALMEC *calmec.fr*		•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•			•	•		👤
CLAUSE SOCIALE D'INSERTION par le département du Calvados *calvados.fr*		•	•	•	RSA		•		•	•	•	•				•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
CONSEIL RH TPE-PME par CALMEC *calmec.fr*		•	•	•			•	•	•	•	•	•	•				•		
Structure d'insertion par l'activité économique (SIAE)																			
PASSERELLE VERS L'IAE par PACTE AIFST *aifst.fr* **et par ACTIF & DYNAMIC** *actif-dynamic.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•					
SIAE : ateliers et chantiers d'insertion (ACI)																			
SERVICE ATELIERS FORMATION Pôle IAESS par AAJB (Association des Amis de Jean Bosco) *aajb.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
AIPF (Association pour l'Insertion en Pays de Falaise) *aipf2@wanadoo.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
AIRE environnement & patrimoine (association intercommunale pour le retour à l'emploi) *aire14.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
ELAN par DEFI-ELAN *defi-elan.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
LA CHIFFO (Association ACIADES) *chiffo.org*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
LES JARDINS D'ARLETTE *lesjardinsdarlette @orange.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
Association PACTE 14 *j2ma @numericable.fr / josiane.nivet @wanadoo.fr*		•			DI et J	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
Association PLAINE EMPLOI *plaine.emploi @aliceadsl.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
LES RESTOS DU CŒUR /RELAI DU CŒUR *ad14.sociopro @restosducoeur .org*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
SERVICE CAP : Pôle Insertion par l'Activité Economique par Association REVIVRE *revivre-asso.com*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
PACTE par AIFST *aifst.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		👤
MAB (Chantier Multi activités Bâtiment) **par Mission Emploi, CCAS ville d'Hérouville St-Clair et PLIE (CALMEC)** *herouville.net / calmec.fr*			•	•	DI et PLIE	•			•	•	•	•		•	•	•	•		👤

**sous réserve de la programmation du PLIE

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
SIAE : associations intermédiaires (AI)																			
ACTIF par ACTIF & DYNAMIC *actif-dynamic.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		👤
AIRE EMPLOI SOLIDAIRE (Association intercommunale pour le retour à l'emploi) *aire14.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		👤
DÉFI par DEFI-ELAN *defi-elan.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
SIAE : entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)																			
A2I INTERIM D'INSERTION *groupeactual.eu*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
DYNAMIC par ACTIF & DYNAMIC *actif-dynamic.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
HUMANDO INSERTION *humando.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
SIAE : entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI)																			
ALL INCLUSIVE Coup de main malin *aiae.fr*		•	•	•	DI et TI	•	•		•	•	•	•				•		•	👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
SIAE : entreprises d'insertion (EI)																			
AIRE environnement & patrimoine *aire14.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
CAPPI par l'association REVIVRE *revivre-asso.com*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
CONVIVIO CJB *cc.gavrus @convivio.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
ETIQ par ACTIF & DYNAMIC *actif-dynamic.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
ICI Imagination Création Insertion par DEFI ELAN *defielan-ici.com*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures =

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
R'PUR *r-pur.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
R'PUR Association ENVIE 14		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
R'PUR MOB'EEKO *mobeeko.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
R'PUR SAVEURS MER *saveursmer.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures =

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
REGIE DE QUARTIER CHEMIN VERT *rdq-cheminvert.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
NETT AUTO BIO CALVADOS par SINEO *sineo.fr*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
TRANSMISSION 14 Garage Solidaire *garage.transmission14@gmail.com*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
LE FIL A LINGE par l'association REVIVRE *revivre-asso.com*		•	•	•	DI	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures =

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) : Entreprises Adaptées (EA)																			
EA ATELIER CONTACT par APAJH *apajh14.org*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
EA GUYNEMER par APAEI *apaei-caen.org*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
EA Handyjob *handyjob.fr*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
EA La Calvadosienne par l'association ACSEA *calvadosienne.fr*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
EA L'Aiguillon *ea-aiguillon.fr*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

Tableaux par rubriques : Monde économique

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
EA R'EMPLOI *r-emploi.fr*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤
EA VIDEAL *groupevideal.net*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•				•	•		👤

étape proposée pour les salariés des dispositifs ou structures = 👤

5 • FORMATIONS

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
Actions et Programmes de formation Région Normandie - normandie.fr																			
ORIENTATION :																			
Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie	•	•	•	•			•	•	•	•	•	•	•		•				
# AVENIR Construction de projet	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		
# AVENIR Actions Secto-rielles	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•	•	•			
# Action	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•	•				
FORMATION :																			
QUALIF'Collectif	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•			
SAVOIRS	w	•	•	•		•	•		•	•	•	•		•	•	•			

Tableaux par rubriques : Formations

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
EMPLOI :																			
1 Formation, 1 Emploi	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•	•		
Action Jeunes Diplômés		29 ans			J	•	•		•	•	•	•				•	•		
Actions de formation Pôle Emploi - pole-emploi.fr																			
ORIENTATION :																			
Activ projet	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•			•				
Ateliers conseil choisir un métier : connaitre et comprendre le marché du travail et envisager mon avenir professionnel	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•			•				
FORMATION :																			
AIF Aide Individuelle à la Formation	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•			

Tableaux par rubriques : Formations

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
AFPR Action de Formation Préalable au recrutement	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•		•	
POE Préparation Opérationnelle à l'Emploi	•	•	•	•		•	•		•	•	•	•				•		•	
Actions de formation spécifiques																			
DECLIC POUR L'ACTION par l'AFPA *afpa.fr*	•	•			J	•	•		•	•	•	•		•	•	•			
DIGIT'ELLES par TRAJECTIO *trajectio.fr*		•	•	•	F	•			•	•	•	•		•		•	•		
E2C (Ecole de la Deuxième Chance) *e2cnormandie.fr*	•	•	30 ans		J	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		

Tableaux par rubriques : Formations

*S = senior, J = jeune, F = femme, TH = travailleur handicapé, RSA = bénéficiaire du RSA, BPI = réfugié, SMJ = sous-main de justice, PLIE = participants PLIE, C = cadres, DI = en difficulté d'insertion, TI = travailleur indépendant

Actions Dispositifs Structures ↓	Publics					Voies d'accès			Territoires d'intervention et provenance des publics				Étapes de parcours						
	16-17 ans	18-25 ans	26-49 ans	50 ans et +	S, J, F, TH, RSA, BPI, SMJ, PLIE, C, DI, TI*	Prescription / Orientation	Inscription volontaire	Repérage / Raccrochage	Caen la mer (hors QPV)	QPV Caen (5 quartiers)	QPV Hérouville-Saint-Clair	QPV Colombelles	• REPÉRAGE	• REMOBILISATION	• ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL	• DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES	• ACCOMPAGNEMENT ACCÈS À L'EMPLOI	• ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION OU À LA REPRISE D'ENTREPRISE	• SÉCURISATION DANS L'EMPLOI
GENERATION COMPETENCES par IRFA et TRAJECTIO *irfa-formation.fr / trajectio.fr*				•	S	•	•		•	•	•	•		•	•		•		
HOPE par l'AFPA *afpa.fr*		•	•	•	BPI	•			•	•	•	•		•	•	•	•		
LADAPT *ladapt.net*	•	•	•	•	TH	•	•		•	•	•	•			•	•	•		•
PRESTATION HORIZON par IRFA *irfa-formation.fr*		•	•	•	TH	•			•	•	•	•		•					
PROMO 16-18 par l'AFPA *afpa.fr*	•				J	•	•		•	•	•	•		•	•	•	•		

MESURES GOUVERNEMENTALES & EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE

CEJ : CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Le **Contrat d'Engagement Jeune** s'inscrit dans la continuité du plan **« 1 jeune, 1 solution »** mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui :

- ne sont pas étudiants
- ne suivent pas une formation
- présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable

Il remplace la Garantie Jeunes.
Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les missions locales.

Contrat d'Engagement Jeune

En vigueur à compter du 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes **un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé**, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi.

CEJ, qu'est-ce que c'est ?
Un **parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois*** pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :
> Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
> Un **programme intensif de 15 à 20 heures par semaine** composé de différents types d'activités
> Une allocation pouvant aller **jusqu'à 520 euros par mois** en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements

**la durée de l'accompagnement pourra exceptionnellement aller jusqu'à 18 mois*

LES AIDES À L'EMBAUCHE MOBILISABLES : SECTEURS MARCHANDS ET NON-MARCHANDS, JANVIER 2023

Aides emploi	Publics éligibles	Montant de l'aide	Conditions de l'aide	Durée de validité de l'aide	Organisme gestionnaire de l'aide	Observations
Contrat d'apprentissage →	Aide Exceptionnelle (1ère année) Tous les apprentis Se substitue au montant de l'aide unique pour la 1ère année	**6 000 €** maximum	• Secteurs marchand et non marchand et Secteur Public • Entreprises et associations • Sous conditions pour les entreprises de 250 salariés et + • **Contrat signé entre 1er janvier et 31 décembre 2023**	**31 décembre 2023**	**Agence de Services et de Paiements** **N° 0 809 549 549**	Aide cumulable dans la limite des conditions d'éligibilité des autres dispositifs Aide versée mensuellement Exonération des cotisations sociales variables selon la taille de l'entreprise
	Aide Unique Tous les apprentis en formation du CAP au niveau Bac	**4 125 €** max la 1ère année **2 000 €** max la 2ème année **1 200 €** max les années suivantes	• Secteurs marchand et non marchand • Pour les entreprises de – de 250 salariés • **Contrat signé à partir du 1er janvier 2024**	**Pas de date limite définie**		
Contrat de professionnalisation →	Aide Exceptionnelle Pour les salariés jusqu'à 29 ans révolus sous conditions diplôme ou un titre jusqu'au bac + 5 ou certificat de qualification professionnelle ou contrats expérimentaux	**6 000 €** maximum	• Secteurs marchand et non marchand et Secteur Public • Entreprises et associations • Sous conditions pour les entreprises de 250 salariés et + • **Contrat signé entre 1er janvier et 31 décembre 2023**	**31 décembre 2023**	**Agence de Services et de Paiements** **N° 0 809 549 549**	Aide cumulable dans la limite des conditions d'éligibilité des autres dispositifs Les rémunérations des salariés en contrat de professionnalisation bénéficient de la réduction générale renforcée depuis le 1er janvier 2019 Demandeur d'emploi de + de 30 ans et inscrit à Pole Emploi au moins 12 mois sur les 15 derniers mois

DEETS Calvados janvier 2023

Aides emploi	Publics éligibles	Montant de l'aide	Conditions de l'aide	Durée de validité de l'aide	Organisme gestionnaire de l'aide	Observations
Emploi Franc →	Aide exceptionnelle pour les DE ou jeunes suivis par une Mission Locale ou adhérents à un contrat de sécurisation prof. ET résidant dans un Quartier Prioritaire de la Ville	CDI : **15 000 € sur 3 ans** (soit 5 000€/an) CDD +6mois : **5 000€ sur 2 ans** (soit 2 500€/an) Proratisée en fonction de la durée du contrat et du temps de travail	• Secteurs marchand et non marchand • CDI ou CDD de 6 mois et + • **Contrat signé avant 31 décembre 2023** Sous conditions : - absence de licenciement éco pour le même poste (6 mois précédents) - salarié non présent dans les effectifs (6 mois précédents)	**31 décembre 2023**	**Agence de Services et de Paiements** **N° 0 809 549 549**	Contact agence de Pôle Emploi Aide versée semestriellement Aide cumulable avec l'aide au contrat de professionnalisation
Contrat d'insertion pour l'emploi **Jeunes** →	Aide Exceptionnelle Pour les Jeunes de -26 ans éloignés de l'emploi	Aide de **30 à 47% du SMIC** horaire brut Durée hebdomadaire de prise en charge de 20 à 30 heures	• Secteur marchand • CDI ou CDD de 6 mois minimum à 12 mois Sous conditions : - mise en place d'actions d'accompagnement - désignation d'un tuteur - remise d'une attestation d'expérience professionnelle	**Dans la limite de l'enveloppe budgétaire disponible et des conditions fixées dans l'arrêté préfectoral**	**Agence de Services et de Paiements** **N° 0 809 549 549**	Prescripteurs : Pôle Emploi, Missions Locales ou Cap Emploi Exonération : - des cotisations patronales - de la taxe d'apprentissage - de la taxe sur les salaires - des indemnités de fin de contrat pour les CDD
Parcours Emploi Compétences **PEC** →	PEC Tous publics Personnes sans emploi rencontrant des difficultés professionnelles et sociales d'accès à l'emploi	Aide de **30% à 60% du SMIC** horaire brut Durée de travail de 20 à 30 heures, selon le profil du salarié ou de l'employeur	• Secteur non marchand • Aide initiale de 9 à 12 mois Sous conditions : - repose sur un triptyque Emploi - Formation - Accompagnement - désignation d'un tuteur - aide à la prise de poste, projet professionnel - actions de formations interne/externe - attestation d'expérience professionnelle			

DEETS Calvados janvier 2023

ZOOM SUR LES EMPLOIS FRANCS

« Vous cherchez un emploi ?
Vous résidez dans un quartier prioritaire de la politique de la ville ?
Votre embauche en CDD d'au moins 6 mois ou en CDI peut donner droit à ***une aide financière pour votre employeur.*** *Cette aide peut être un plus pour vous démarquer d'un autre candidat. »*

CONDITIONS À REMPLIR POUR ÊTRE RECRUTÉ EN EMPLOI FRANC

Quel que soit l'âge, le niveau de diplôme ou la rémunération, le demandeur d'emploi peut être embauché en un **emploi franc** s'il remplit les trois conditions suivantes :

- résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) à la date de signature du contrat de travail
- être demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi (catégorie 1, 2, 3, 6, 7 8), adhérent à un contrat de sécurisation professionnelle ou être suivi par une mission locale
- postuler sur un CDD d'au moins 6 mois ou un CDI

Pour savoir si le demandeur d'emploi réside dans un quartier prioritaire et est éligible à l'aide « emploi franc », il suffit de renseigner son adresse sur ce site : ***sig.ville.gouv.fr/recherche-adresses-qp-polville***

À noter ! La logique des emplois francs est attachée à la personne recrutée. C'est donc le lieu de résidence qui compte et non l'adresse de l'entreprise ou de l'association qui le recrutera.

QUELS EMPLOYEURS PEUVENT EMBAUCHER EN EMPLOI FRANC ?

Toutes les entreprises et toutes les associations peuvent recourir aux emplois francs.
Ne peuvent pas recourir aux emplois francs :

- les particuliers employeurs
- les employeurs publics, notamment les établissements publics administratifs (EPA), les établissements publics industriels et commerciaux (EPIC)

QUEL EST LE MONTANT DE L'AIDE ?

Pour une embauche à temps plein, le montant de l'aide s'élève à :

- 15 000 € sur 3 ans pour un recrutement en CDI (5000 € par an)
- 5000 € sur 2 ans pour un recrutement en CDD d'au moins six mois (2500 € par an)

Ces montants sont proratisés en fonction du temps de travail et de la durée du contrat.

PACTE AVEC LES QUARTIERS POUR TOUTES LES ENTREPRISES (PAQTE)

PAQTE
LE PACTE AVEC LES QUARTIERS POUR TOUTES LES ENTREPRISES

Le PAQTE, pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises, traduit l'engagement des entreprises pour les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville sur les thématiques suivantes :

- Sensibilisation
- Découverte, formation
- Insertion, accompagnement
- Recrutement et partenariat social et solidaire

Dans la Calvados, le pilotage du PAQTE est assuré par l'État - DDETS en lien étroit avec les deux délégués du Préfet, en collaboration avec deux clubs d'entreprises : Fondation Agir Contre l'Exclusion Normandie (FACE) et le Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion Normandie (CREPI).

Actuellement dans le calvados, une cinquantaine d'entreprises sont engagées dans la démarche.

FACE NORMANDIE
Les entreprises contre l'exclusion

CREPI
Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
NORMANDIE

PAQTE ET LES ENTREPRISES

Les démarches **PAQTE** et **« Les entreprises s'engagent »** se rapprochent, portées respectivement par l'ANCT et le Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion.

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

TZCLD : TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

Un territoire zéro chômeur de longue durée est un territoire dans lequel **obtenir un emploi est un droit.** Depuis 2017, la ville de Colombelles fait partie des **10 territoires retenus en France** pour cette expérimentation territoriale de lutte contre le chômage de longue durée.

L'association Atipic, entreprise à but d'emploi (EBE) porte les contrats en CDI (temps choisi) des salariés TZCLD.

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

POUR QUI ?

Toute personne qui se déclare privée d'emploi depuis plus d'un an et qui est habitante du territoire (Ville de Colombelles) depuis au moins 6 mois peut faire valoir son droit d'obtenir un emploi.

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

COMMENT ?

Se rapprocher et faire connaître sa candidature auprès du CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle) de la Cellule Emploi de la ville de Colombelles, espace Andrée Duthoit.

Cellule emploi de Colombelles
Rue Elsa Triolet
02 31 83 13 59
cellule.emploi@colombelles.fr

SITES & DOCUMENTS
RESSOURCES

ORIENTATION / FORMATION / EMPLOI

- ancre-normandie.org
- cariforefnormandie.fr
- calmec.fr
- cleor.org
- destination-metier.fr
- dispositifs-emploi-formation.cariforefnormandie.fr
- emploi-caennormandie.fr
- emploi-store.fr
- **« Guide des SIAE bassin de Caen 2022 » :** calmec.fr/publications
- mesevenementsemploi.pole-emploi.fr
- parcours-metiers.normandie.fr
- pole-emploi.fr
- trouvermaformation.fr
- **TZCLD Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée :** tzcld.fr

ÉTUDES ET DONNÉES STATISTIQUES

- aucame.fr
- dataemploi.pole-emploi.fr
- pole-emploi.fr/region/normandie/les-publications-statistiques.html

HANDICAP

- agefiph.fr
- pole-emploi.fr
- calvados.fr/mdph

POLITIQUE DE LA VILLE

- agence-cohesion-territoires.gouv.fr/grande-equipe-de-la-reussite-republicaine-51
- **« Document de synthèse des appels à projets - Nov 2022 » :** calvados.gouv.fr/appels-a-projets-politique-de-la-ville-a6306.html
- **« Guide des aides Politique de la ville de la région Normandie » :** normandie.fr/politique-de-la-ville

JEUNES

- 1jeune1solution.gouv.fr
- info-jeunes-normandie.fr (CRIJ) :
  Guide « Trouver un job » : calameo.com
  Guide « à chacun son igloo » : calameo.com
  Guide « Logement 2021 » : calameo.com
  Guide « Destination Europe » : calameo.com
  Guide (de survie) de l'accès aux droits des jeunes « des clés pour ouvrir les bonnes portes » : calameo.com
- mlbn.fr (Mission Locale)
- nouvelles-chances.gouv.fr
- pass.culture.fr
- service-civique.gouv.fr

FREINS PÉRIPHÉRIQUES

- mes-aides.gouv.fr
- calvados.fr
- **Conseillers Numériques :** calvados.fr/actu/des-conseillers-numeriques-a-votre-service-dans-tout-le-calvados
- dora.fabrique.social.gouv.fr
- **Espaces Publics Numériques Normandie :** espaces-numeriques.normandie.fr/epn
- **France Services et Point info 14 :** calvados.gouv.fr/les-points-d-accueil-france-services-point-info-14
  « Guide solidarité ville de Caen » : calameo.com
  « Guide des services aux personnes » : colombelles.fr/cadre-de-vie/solidarite-et-services-a-la-population/le-centre-communal-daction-sociale-ccas
- herouville.net/services/sante-solidarite-logement/action-sociale
- **Plateformes mobilité de Caen la mer :** mobilite-caenlamer.fr **et** mobin-solutions.fr
- veille-sociale-14.org

GLOSSAIRE :
SIGLES & ACRONYMES

A

AAJB = Association des Amis de Jean Bosco
ACI = Atelier et Chantier d'Insertion
ACIADES = Action Intermédiaire pour un Accès Durable à l'Emploi
ACSEA = Association Calvadosienne pour la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adulte
ADIE = Association pour le Droit à l'Initiative Economique
AFC = Action de Formation Conventionnée
AFPA = Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
AFPR = Action de Formation Préalable au Recrutement
AGEFIPH = Association nationale de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
AGIR 14+ = Accompagnement Global pour l'Intégration des Réfugiés du Calvados
AI = Association Intermédiaire
AIFST = Association Institution Familiale Sainte Thérèse
AIPF = Association pour l'Insertion en Pays de Falaise
AIRE = Association Intercommunale pour le Retour à l'Emploi
ANCRE = Association Normande des Cadres en Recherche d'Emploi
ANCT = Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
APAEI = Association des Parents et Amis d'Enfants Inadaptés
APEC = Association Pour l'Emploi des Cadres
APAJH = Association pour Adultes et Jeunes Handicapés
AQJ = Association Quartier Jeunes
ASPTT = Association Sportive des Postes, Télégraphes et Téléphones
AUCAME = Agence d'Urbanisme de Caen Normandie Métropole

B

BGE BPI = Boutique de Gestion Espace Banque Publique d'Investissement
BPI = Bénéficiaire de la Protection Internationale

C

CAF = Caisse d'Allocations Familiales
CALMEC = Caen La Mer Emploi et Compétences
CCAS = Centre Communal d'Action Sociale
CEJ = Contrat d'Engagement Jeune
CIP = Conseiller.e en Insertion Professionnelle
CIRCO = Circonscription d'action sociale
CREPI Normandie = Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion
CRIJ = Centre Régional d'Information Jeunesse
CSE = Correspondant Solidarité Emploi

D

DEETS = Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DISP = Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires
DIP = Diplômé

E

EA = Entreprise Adaptée
E2C = Ecole de la Deuxième Chance
EI = Entreprise d'Insertion
EITI = Entreprise d'Insertion par le Travail Indépendant
EPE = Ecole des Parents et des Educateurs
ETTI = Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

F

FACE Normandie = Fondation Agir Contre l'Exclusion
FAIR = Favoriser l'Accueil et l'Intégration des Réfugiés

G / H

GEIQ = Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification
GRETA = Groupement d'Etablissements
HSC = Hérouville Saint Clair

I / J / K

IAESS = Insertion par l'Activité Economique Sociale et Solidaire
ICI = Imagination Création Insertion

L

LADAPT = L'Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées

M

MAB = Multi Activités Bâtiment
MDPH = Maison Départementale des Personnes Handicapées
MLBN / ML3C = Mission Locale Caen La mer Calvados Centre
MOS = Maladrerie OmniSports

N

NEET'S = Not in Employment, Education or Training (pour les jeunes ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés)

O / P / Q

1 PACTE = Plateforme d'Accompagnement par la Compétence et le Travail de l'Eco domaine du Londel
PIAF = Point d'Insertion par l'Accueil et la Formation
PIJ = Point Information Jeunesse
PIMMS = Point Information Médiation Multi Services
PLIE = Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du pays de Caen
POCS = Pôle de Cohésion Sociale
POE = Préparation Opérationnelle à l'Emploi
QPV = Quartier Prioritaire politique de la Ville

R

RH = Ressources Humaines
RSA = Revenu de Solidarité Active

S

SAJD = Service d'Aide aux Jeunes en Difficultés
SPE = Service Public de l'Emploi
SPIE = Service Public de l'Insertion et de l'Emploi
SPIP = Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
SIAE = Structure d'Insertion par l'Activité Economique
STPA = Secteur du Travail Protégé et Adapté

T / U / V / W / X / Y / Z

TPE PME = Très Petites Entreprises Petites et Moyennes Entreprises
TZCLD = Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée
USDA = Unité de Solidarité Départementale de l'Agglomération

Ce guide a été réalisé par l'**équipe du groupe de travail communication Cité de l'emploi de Caen la mer** en partenariat avec la DDETS, l'AUCAME et l'ensemble des acteurs du territoire partenaires de la Cité de l'emploi de Caen la mer.

Comité de rédaction :
Jean Philippe Briand Aucame, **Jeanne De La Porte** DDETS, **Cédric Delaunay** CU Caen la mer, **Olivier Langlois** Pôle Emploi, **Isabelle Lavillonnière** Conseil Citoyen, **Loic Lecanu** Préfecture du Calvados, **Johanna Leroux** Cité de l'emploi CALMEC, **Léa Raboisson** Mission Locale, **Nadia Segueni** DDETS, **Claire Yonnet** CALMEC

Prochaine mise à jour :
mars 2024

Le guide est disponible en version numérique imprimable sur le site :
www.calmec.fr (rubrique « publications »)

Ce document graphique a été réalisé par **Handycom by Handyjob**
www.*handycom.fr*

CITÉS DE L'EMPLOI

CONTACT

CALMEC
Bât CIDEME, 1 place de l'Europe
14200 Hérouville-St-Clair
02 31 39 39 00
contact@calmec.fr
www.calmec.fr

Johanna Leroux
Coordinatrice de la Cité de l'emploi Caen la mer
07 56 38 03 19
j.leroux@calmec.fr

Khalifa Belouzaa
Médiateur de la Cité de l'emploi Caen la mer
02 61 67 13 04
k.belouzaa@calmec.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

anct cités de l'emploi

PRÉFET DU CALVADOS
Liberté Égalité Fraternité

Caen la mer NORMANDIE COMMUNAUTÉ URBAINE

CALMEC Caen la mer Emploi & Compétences